

รายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

Evaluate the Human Resource Development Plan 2021



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

Faculty of Law Thaksin University

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะนิติศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยมีความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็ง เตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาดสำหรับการพัฒนาคณะให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของคณะ ให้มีกลไกในการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ 5 ประการ คือ พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEx พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยที่แนวทางการพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการรายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามทิศทางและแนวโน้มที่คณะคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา อย่างไรก็ตามความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะจะบรรลุได้ หากขาดการบูรณาการ และความร่วมมือกันอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณมายังผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ อาทิ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักวิจัยและพัฒนา ที่ให้ความร่วมมือในการเป็นวิทยากรฝึกอบรม และเป็นพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรมาโดยตลอด

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

มีนาคม 2564

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	4
ภาคผนวก	
สรุปรายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)	20

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรประจำงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 เมษายน 2564) พบว่า บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น **จำนวน 101,041.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.47** (หลายโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน) และมีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผน จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 25 ทั้งนี้เนื่องจากการปรับแผนการดำเนินงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่วางแผนไปพัฒนาตนเองในช่วงปิดภาคเรียนและกำหนดจากโครงการในช่วงปิดภาคเรียน บรรลุตัวชี้วัดตามแผน 26 ตัวชี้วัด (37 ตัวชี้วัด) คิดเป็นร้อยละ 70.27

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2564	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดได้ตามแผน	มากกว่า 90		
		2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	มากกว่า 90	100	บรรลุ
		ก) ประเภทบริหาร - ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)	1 คน	1 คน	บรรลุ
		ข) ประเภทอำนวยการ - อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน)	5 คน	5 คน	บรรลุ
		ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ - ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	บรรลุ
		- รองศาสตราจารย์			
		- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	10 คน	บรรลุ
		อาจารย์	21 คน	21 คน	บรรลุ
		ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน - ชำนาญการพิเศษ	13 คน		
		- ชำนาญการ	1 คน	-	ไม่บรรลุ
		- ปฏิบัติการ	4 คน	1 คน	ไม่บรรลุ
		- ปฏิบัติการ	8 คน	14 คน	ไม่บรรลุ
		2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	85	90	บรรลุ
		2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	85	100	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
			ประจำปี 2564		
		2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการพัฒนา	85	90	บรรลุ
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูงในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัย หรือนวัตกรรม	20	37.7	บรรลุ
		2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการผลิตบัณฑิต	90	45.46	ไม่บรรลุ
		2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการบริการวิชาการ	95	17	ไม่บรรลุ
	2.3 เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นต้นแบบความสำเร็จของการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	3 คน	1 คน	ไม่บรรลุ
	2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะของบุคลากรในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	4 คน	4 คน	บรรลุ
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	4 คน	2 คน	ไม่บรรลุ
	2.6 สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	11 คน	บรรลุ
		2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	2	1	ไม่บรรลุ
		2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	25	25	บรรลุ
		2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุนบุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร	3	2	ไม่บรรลุ
3. การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มีการจัดแลกเปลี่ยนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	8	5	ไม่บรรลุ
		3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	90	90	บรรลุ
		3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	85	100	บรรลุ
		3.1.5 จำนวนหัวข้อความรู้ที่มีในระบบ KM	8	5	ไม่บรรลุ
	3.2 เพื่อพัฒนาคณะนิติศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับประเทศ	3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	3	3	บรรลุ
3.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการทำ IDP	75	100	บรรลุ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2564	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
		3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการพัฒนาตนเองต่อ คนต่อปี	30	30	บรรลุ
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในเชิงนวัตกรรมและ เทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่ เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมให้แก่องค์กร	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากรของ องค์กรได้พัฒนาขึ้น	5	5	บรรลุ
		4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	1	-	ไม่บรรลุ
		4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูกนำไปใช้ ประโยชน์	3	5	บรรลุ
	4.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี เพื่อรองรับการทำงานในยุค 4.0	4.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ตามแผน 4.0	80	100	บรรลุ
		4.2.2 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	82.5	85	บรรลุ
		4.2.3 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	82.5	85	บรรลุ
		4.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ พัฒนา	82.5	85	บรรลุ
5. การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ การปรับปรุงและพัฒนาางอย่าง ต่อเนื่อง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ พัฒนาไปปรับปรุงและพัฒนาางาน ที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอยู่ เสมอ	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากรสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาางาน	3	5	บรรลุ
		5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ ไปปรับปรุงและพัฒนาางาน	15	15	บรรลุ
	5.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงาน ที่เป็นเลิศแก่องค์กร	5.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในการ สร้างสรรค์ผลงาน	4	-	ไม่บรรลุ

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2561-2562 โดยใช้กลไกการพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในทุกกระดับ โดยงานพัฒนาและฝึกอบรมแบ่งงานหลักออกเป็น 2 ส่วนด้วยกันคือ 1) ดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาระบบราชการประจำปี การเสนอเรื่องการพัฒนาบุคลากรจากภายนอกมหาวิทยาลัย การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาระบบราชการจากภายนอกมหาวิทยาลัย ฯลฯ 2) ดำเนินการเรื่องศึกษาต่อของบุคลากร (การลา การขยายเวลา การรายงานตัวกลับ) การขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรม/ปฏิบัติการ วิจัย/เสนอผลงานทางวิชาการและอื่นๆ ในต่างประเทศ และการบริหารนักเรียนทุน การพัฒนาระบบราชการดำเนินงานตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) โดยแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 หมวด คือ 1) Organization (ความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงาน และบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ) 2) People (การพัฒนาตนเองและการพัฒนาทีมงาน) และ 3) Function (ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ รวมถึงคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรในการบริหารระบบราชการ เป็นระบบที่สร้างความคล่องตัวให้แก่ผู้บริหารและองค์กร เกื้อหนุนต่อการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ พ.ศ. 2561-2564 สู่งานปฏิบัติ โดยสรุปกระบวนการ ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 กระบวนการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ๆ 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 4 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561- 2564 วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร การวิเคราะห์เพื่อให้ทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่สำคัญที่กำหนดไว้ และนำมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

2. การกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการ เพื่อให้ทราบว่าสมรรถนะที่ต้องการในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะนิติศาสตร์แต่ละสายงาน มีการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะไว้อย่างไร ทั้งนี้ เน้นการใช้ข้อมูลที่คณะได้วิเคราะห์และร่วมทบทวนกับบุคลากรในการประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ พ.ศ. 2561-2564 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท

3. การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลจากการวิเคราะห์ทั้งหมดมา กำหนด ความจำเป็นที่ต้องการพัฒนา และเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์

4. การทบทวนนโยบาย และวิสัยทัศน์การพัฒนากุศลกร ได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2556 – 2560 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 แผนพัฒนากระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) มาเป็น แนวทางเพื่อให้ทราบนโยบายในการพัฒนากุศลกรในภาพรวมทั้งระดับประเทศ และระดับมหาวิทยาลัย อัน เป็นการยืนยันความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนากุศลกรของคณะนิติศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาและ จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนากุศลกร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 3 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การประเมินองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากุศลกร โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนา เป็นการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากุศลกรตามข้อที่ 1 และผลจากการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรตามขั้นตอนที่ 1 มากำหนดเป้าหมายในการพัฒนากุศลกรในภาพรวม และใช้เป็นข้อมูลนำเข้า ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ตลอดจน กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่เหมาะสม

2. การจัดทำรายละเอียด แผนงาน โครงการ และวิธีการพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล โดยประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินผล และตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์ในการพัฒนากุศลกร และสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

2. กำหนดระบบการเก็บข้อมูลและการรายงานผล ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดวิธีการในการเก็บข้อมูล การติดตามและประเมินผล และการรายงานผลอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

ตารางที่ 1 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและสายงาน คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	พนักงานมหาวิทยาลัย			พนักงานพิเศษ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย				รวม	ร้อยละ
	เงิน	อัตรา	รวม	เงิน	เงิน	อัตรา	รวม		
	แผ่นดิน	ว่าง		แผ่นดิน	รายได้	ว่าง			
สายคณาจารย์	20	4*	24	2	10	6	18	42	72.41
สายสนับสนุน	6		6	1	8	1	10	16	27.59
รวม	26	4	30	3	18	7	28	58	100
ร้อยละ	44.83	6.90	51.72	5.17	31.03	12.07	48.28	100	

หมายเหตุ * ยุบลีกรออัตราพนักงานพิเศษเมื่อสามารถบรรจุพนักงานได้

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะนิติศาสตร์ กรออัตรากำลังคนทั้งสิ้น จำนวน 58 อัตรา จำแนกเป็น สายคณาจารย์ 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 72.41 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 16 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.59 โดยมีกรออัตราว่างสายวิชาการ จำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.24 และอัตราว่างสายสนับสนุน จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.72 ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากรตามแผน

ตารางที่ 2 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภท สายงาน และเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานพิเศษ/ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
	สายคณาจารย์	13	7	4		
สายสนับสนุนวิชาการ	2	4	4	5	15	31.91
รวม	15	11	8	13	47	100
ร้อยละ	31.91	23.40	17.02	27.66	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะนิติศาสตร์ มีบุคลากรทั้งสิ้น 44 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายคณาจารย์ 32 คน คิดเป็นร้อยละ 68.09 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 และเป็นเพศชาย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94

ตารางที่ 3 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	17	6	26	55.32
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	7	14	-	21	44.68
รวม	10	31	6	47	100
ร้อยละ	21.28	65.96	12.77	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ส่วนใหญ่มีวุฒิปริญญาโท จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 65.96 รองลงมาคือปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28 และปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77

ตารางที่ 4 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	14	6	20	62.50
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	12	*	12	37.50
รวม	26	6	32	100
ร้อยละ	81.25	18.75	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75

ตารางที่ 5 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	3	6	40
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	9		9	60
รวม	12	3	15	100
ร้อยละ	75	25	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 75 และปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 6 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	อาจารย์	ผศ.	รศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	10	1	18	56.25
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	14	-	-	14	43.75
รวม	21	10	1	32	100
ร้อยละ	65.63	31.25	3.13	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 65.63 รองลงมา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 และรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13

ตารางที่ 7 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	สายคณาจารย์ทั้งหมด	ยื่นขอ ผศ.	ยื่นขอ รศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	18	2	1	3	9.38
พนักงานพิเศษ	14				
รวม	18	2	1	3	9.38
ร้อยละ	100	6.25	3.13	9.38	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 และอยู่ระหว่างการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13

ตารางที่ 8 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	1	6	40
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	9	-	9	60
รวม	14	1	15	100
ร้อยละ	93.33	6.67	100	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในระดับปฏิบัติการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และมีตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67

ตารางที่ 9 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรจำแนกตามจำนวนและร้อยละความสำเร็จของแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รายการ	แผน	ผล	คิดเป็นผลสำเร็จ (ร้อยละ)
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)	47	47	100.00
งบประมาณ (บาท)	1,077,580.00	175,527.45	16.29
กิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ	10	8	80.00

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2564

ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) พบว่า บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 101,041.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.47 (หลายโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน) และมีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผน จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 25 ทั้งนี้ เนื่องจากมีการปรับแผนการดำเนินงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่วางแผนไปพัฒนาตนเองในช่วงปิดภาคเรียน และกำหนดจากโครงการในช่วงปิดภาคเรียน

ตารางที่ 10 ผลการดำเนินงานจำแนกตาม กลยุทธ์ แผนงานและโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 30 มี.ค. 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรให้อยู่ใน ระดับสูง (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น · การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ · การมอบหมายงาน (รายบุคคลและกลุ่ม) · e-Learning ในบางหลักสูตร · การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ · การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) · การทำโครงการส่งผลการอบรมจบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill · หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชาทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง · การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้รับการอบรม · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบางหลักสูตร 	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดได้ตามแผน	100					
			2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1 คน			208,400	เม.ย. 64	เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ (ผศ.กฤษฎา)/ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
			ก) ประเภทบริหาร - ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)						
			ข) ประเภทอำนวยการ - อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน	5 คน	5 คน	1. โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1		ต.ค. 63 – ก.พ. 64	เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ (ผศ.กฤษฎา)/ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ การมอบหมายงาน (รายบุคคล และกลุ่ม) e-Learning ในบางหลักสูตร การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) การทำโครงการส่งผลการอบรม จบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบางหลักสูตร 	ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์						
			ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			รองศาสตราจารย์			1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	10 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			อาจารย์	21 คน	21 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/ พัฒนางานประจำ 4. โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการจัดการ เรียนการสอนของคณาจารย์	50,000 30,000	ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/กาญจนรัตน์/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						5. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สังคม” 7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	20,000 30,000 30,000	เม.ย.-พ.ค. 64 เม.ย.-พ.ค. 64 เม.ย.-พ.ค. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/อ.สนัน/งาน บริการการศึกษา ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/อ.สนัน/งาน บริการการศึกษา
		<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น · การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ · การมอบหมายงาน (รายบุคคล และกลุ่ม) · e-Learning ในบางหลักสูตร · การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ · การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) · การทำโครงการส่งหลังการอบรม 	ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ชำนาญการพิเศษ	13 คน 1 คน	-	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ต.ค.- ธ.ค. ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>จบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill</p> <p>· หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง</p> <p>· การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>· การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการ ฝึกอบรมในบางหลักสูตร</p>	จำนวนการ	4 คน	1 คน	<p>1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน</p> <p>3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ</p>		<p>ต.ค.- ธ.ค.</p> <p>ต.ค. 63-ก.ย. 64</p>	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ
			ปฏิบัติการ	8 คน	14 คน	<p>1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางาน ประจำ</p> <p>3. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร</p> <p>11. โครงการพี่เลี้ยง นักวิเคราะห์ และนักวิจัย</p>	<p>20,000</p> <p>20,200</p>	<p>ต.ค.- ธ.ค.</p> <p>ต.ค. 63-ก.ย. 64</p> <p>เม.ย.-พ.ค. 64</p> <p>ต.ค. 63 –ก.ย. 64</p>	<p>รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ</p> <p>รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล</p> <p>หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล</p>
			2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	85	85				
			2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	85	100				
			2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้า รับการพัฒนา	85	90				

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของบุคลากรในทุกระดับ ให้มีขีดความสามารถสูง ในการทำงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	· การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ · พี่สอนน้อง โดยทำทีมที่ปรึกษา · การสอนงานจากบุคคลที่มีผลงาน ดีเด่น	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัย หรือนวัตกรรม	20	37.5	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม 2. โครงการอบรมจริยธรรม หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์สำหรับงานวิจัยทาง สังคมศาสตร์	42,000	17 มี.ค. 64	รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย อ.เอกราช/งานวิจัย
			2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่ บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้ องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการ ผลิตบัณฑิต	90	45.46				
			2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่ บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้ องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการ บริการวิชาการ	95	17				
	2.3 เพื่อยกระดับขีด ความสามารถของ บุคลากรให้เป็นต้นแบบ ความสำเร็จของการวิจัย เพื่อรับใช้สังคม 2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะ ของบุคลากรในการ ทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	· การสร้างรางวัลใจ · การนำบุคลากรที่ได้รับรางวัลมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ · นำบุคคลที่ได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญ มาถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ให้แก่ผู้อื่น	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ 2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีด ความสามารถในการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	3 คน 4 คน	1 คน 3 คน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/ พัฒนางานประจำ 2. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลา การดีเด่นด้านการวิจัยรับใช้ สังคม 1. การแลกเปลี่ยนบุคลากร	50,000 30,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64 เม.ย. - พ.ค. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ งานวิจัย ผู้ช่วยคณบดี (อ.หทัย กาญจน์)/งานวิเทศน์ สัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้าน การศึกษาแก่บุคลากรทั้ง ในและต่างประเทศ	-ประชาสัมพันธ์การให้ทุนการศึกษา แก่บุคลากร	2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	4 คน	2 คน	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ แหล่งทุนการศึกษาจาก ภายนอก		ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ	-จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งระดับบริหาร	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	11 คน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำ 2. ศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ต้นแบบ 3. มอบหมายงานที่ท้าทายเพื่อ พัฒนาศักยภาพผู้นำ		ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์						
			ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			รองศาสตราจารย์			1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	10 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ (ต่อ)		อาจารย์	21 คน	21 คน	<p>. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม</p> <p>2. โครงการอบรมจริยธรรม หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์สำหรับงานวิจัยทาง สังคมศาสตร์</p> <p>3. ฝึกเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน</p> <p>4. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง</p> <p>9. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>10. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร</p> <p>11. ผลักดันการสร้าง นวัตกรรมโดยใช้งานวิจัยเป็น ฐาน</p>	42,000	17 มี.ค. 64 เม.ย-ก.ย.64 ม.ค.-ก.ย. 64 ม.ค.-ก.พ. 64	<p>รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย</p> <p>อ.เอกราช/งานวิจัย</p> <p>รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ</p> <p>รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ(ต่อ)		ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	13คน					
			ชำนาญการพิเศษ	1 คน	-	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ
			ชำนาญการ	4 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64 ต.ค. 63-ก.ย.64	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ(ต่อ		ปฏิบัติการ	8 คน	8 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางาน ประจำ 3. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร 11. โครงการพี่เลี้ยง นักวิเคราะห์ และนักวิจัย	20,000 20,200	ต.ค.- ธ.ค. ต.ค. 63-ก.ย. 64 เม.ย. - พ.ค. 64 ต.ค. 63 -ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล
		ครอบคลุมการเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ที่สูงขึ้นทั้งภายในแห่งเดียวกันและ ข้ามแห่ง	2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา บุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น	2 โครงการ	1 โครงการ				
		· ดูฐานข้อมูลการครองระดับ ตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อ การเลื่อนระดับตำแหน่ง	2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการ เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	25 คน	25 คน				
		· การฝึกอบรม · การศึกษาดูงาน · การมอบหมายงานที่ท้าทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร · Job Empowerment	2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุน บุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร	3	3	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล 2. การสร้างระบบ Talent Management - ด้านการเรียนการสอน - ด้านการวิจัย - ด้านการบริการวิชาการ - ด้านบริหารจัดการ	86,000	เม.ย.-พ.ค. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. การจัดการความรู้เพื่อ การเป็นองค์กรชั้นนำแห่ง การเรียนรู้ (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการความรู้เน้น Implicit Knowledge จากคนเก่งอย่างต่อเนื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรที่เป็นต้นแบบทั้งในและต่างประเทศ การจัดทำ KM Web ให้เป็น การจัดทำ Content ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ จัดทำ COP Online e-Learningหมวดหมู่ 	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มีการ จัดแลกเปลี่ยนรู้ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	8	5	1. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติที่ ดิฉันจะนิติศาสตร์	50,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64	คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ งานวิจัย
			3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับจาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	90	90	2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/ พัฒนางานประจำ	50,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64	
			3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	85	97.87				
			3.1.4 จำนวนหัวข้อความรู้ที่มีใน ระบบ KM	8	5				
	3.2 เพื่อพัฒนาคณะ นิติศาสตร์ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ใน ระดับประเทศ		3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยาลัยฯ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	3	3				
	3.3 เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ		3.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มี การทำ IDP	75	100	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล	86,000	เม.ย.-พ.ค. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการพัฒนา ตนเองต่อคนต่อปี	30	30				
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในการในเชิง นวัตกรรมและเทคโนโลยี รองรับการดำเนินงานในยุค 4.0 (สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหาร จัดการเพื่อดำเนินงานที่ เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถของ บุคลากรในการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ให้แก่องค์กร	<ul style="list-style-type: none"> การมอบหมายงานที่ท้าทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร 	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากร ขององค์กรได้พัฒนาขึ้น	5	5	1. โครงการพัฒนานวัตกรรม คณะนิติศาสตร์	200,000	ก.ย.63-ต.ค.64	สำนักงานคณะนิติศาสตร์
			4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับ รางวัล	1	-				
			4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูก นำไปใช้ประโยชน์	3	5				

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้การปรับปรุงและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	· การมอบหมายงานที่ทำหาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	3	5	1. กิจกรรมปรับปรุงพัฒนากระบวนการด้วยเครื่องมือ Lean			
		· การมอบหมายงานที่ทำหาย	5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงและพัฒนางาน	15	15	1. มอบหมาย TOR รายบุคคล		ธ.ค. 63	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ
	5.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศแก่องค์กร	· การจูงใจ การชื่นชม	5.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในการสร้างสรรค์ผลงาน	4	-	1. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ		เม.ย. – พ.ค. 63	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ภาคผนวก

รายละเอียดการพัฒนาศูนย์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 กันยายน 2563 – 31 มีนาคม 2564)

ตารางที่ 11 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโฮด	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
2	ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล	การฝึกอบรม:โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	งานบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	ผศ.จirnันท์ ไชยบุปผา	การฝึกอบรม:โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	งานบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
4	ผศ.ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	การฝึกอบรม:การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	การฝึกอบรม:การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย	
ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร	
ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1		ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร	
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เจษฎา ทองขาว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร	
7	อาจารย์ ศรุต จุยมณี	การฝึกอบรม:การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุยมณี	<p>ประชุมทางวิชาการ: "ปัญหาทางกฎหมายของ การทำแท้งในประเทศไทย" ในงานการประชุม วิชาการระดับชาติ ราชภัฏเลยวิชาการ ครั้งที่ 7 ประจำปี 2564 ภายใต้หัวข้อ "ความท้าทาย ทางการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมท้องถิ่นวิถี ใหม่" ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>25 ก.พ. 2564</p> <p>17 มี.ค. 64</p> <p>19 มี.ค. 64</p>	<p>มาตรฐานอาจารย์ประจำ หลักสูตร</p> <p>การวิจัย</p> <p>การบริหาร</p>
9	ผศ. ธีรยุทธ ปักษา	<p>การฝึกอบรม: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลาและคณะ กรรมการบริหารนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>28-29 พ.ย. 2563</p> <p>มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยา เขตสงขลา</p> <p>19 มี.ค. 64</p>	<p>การวิจัย</p> <p>การบริหาร</p>

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	ผศ.ปพนธิ์ ธีระพันธ์	<p>การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ</p> <p>17 มี.ค. 64</p> <p>19 มี.ค. 64</p>	<p>การบริหาร</p> <p>การวิจัย</p> <p>การปฏิบัติงาน</p>
11	อาจารย์ดร. จันทราทิพย์ สุขุม	<p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม</p>	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		<p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
12	อาจารย์ ดร. จิตาภา พรยั้ง	สัมมนาวิชาการ "การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนกา รสอน ครั้งที่ 6"	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล มหาวิทยาลัยทักษิณ	10-11 ก.ย. 2563 ณ โรงแรมโนโลเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 กทม.	การจัดการเรียนการสอน
		การฝึกอบรม: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลาและคณะ กรรมการบริหารนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ	28-29 พ.ย. 2563 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยา เขตสงขลา	การวิจัย
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
13	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงานวิจัย เรื่อง The Inequality on Education Right of Stateless Children for Student Loan Fund ในประชุมวิชาการวิชาการระดับนานาชาติ National and International Conference ofn Humanities and Sovisl Sciences ครั้งที่ 12 ในระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยา เขตภูเก็ต	30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	มาตรฐานอาจารย์ประจำ หลักสูตร
		สัมมนาวิชาการ "การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนกา รสอน ครั้งที่ 6"	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล มหาวิทยาลัยทักษิณ	10-11 ก.ย. 2563 ณ โรงแรมโนโลเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 กทม.	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร(ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
14	อาจารย์ชลิรัตน์ มเหสักขกุล	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
15	ดร. ศาสตรา แก้วแพง	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
15	ดร. ศาสตรา แก้วแพง (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
16	ธนากร โกมลวานิช	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
17	ศิริชัย กุมารจันทร์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
18	เอกราช สุวรรณรัตน์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
19	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์	<p>ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ เรื่องการคุ้มครองสิทธิด้านประกันสุขภาพของลูกจ้างประมงทะเล (The Protection of Right to Health Security of Marine Fishery Employees) ในประชุมวิชาการวิชาการระดับนานาชาติ National and International Conference of Humanities and Social Sciences ครั้งที่ 12 ในระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต</p> <p>17 มี.ค. 64</p> <p>19 มี.ค. 64</p>	<p>มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร</p> <p>การวิจัย</p> <p>การบริหาร</p>
20	เกริกเกียรติ ทิพย์ชัย	<p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>17 มี.ค. 64</p> <p>19 มี.ค. 64</p>	<p>การวิจัย</p> <p>การปฏิบัติงาน</p>

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
21	ริญญาภัทร์ ณ สงขลา	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
22	อาจารย์วิรัตน์ นาทิพเวทย์	การฝึกอบรม: อาจารย์นิติศาสตร์รุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 (Young Legal Faculty Workshop 2020)	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	20-25 ธันวาคม 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ ม. ธรรมศาสตร์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
23	อาจารย์วีณา สุวรรณโณ	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนในชั้นสอบสวน (Legal problems concerning the protection of children and youth rights at the inquiry level) ในงานการประชุมวิชาการรศดบชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ครั้งที่ 14 ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 19 ธันวาคม 2562	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	มาตรฐานอาจารย์ประจำ หลักสูตร
24	สนัน ยามาเจริญ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
25	สุ่มลลิกา ดาวสุวรรณ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
26	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
27	มาตา สีนดำ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
28	อาจารย์อจิวดี เหลลาอ่อน	ประชุมทางวิชาการ: ประชุมเพื่อหารือแนวทาง พัฒนากรอบการถอดบทเรียน	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10 ต.ค. 2563 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม.	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
28	อาจารย์จิวรดี เหลลาอ่อน (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
29	ผศ.อานนท์ ศรีบุญโรจน์	ลาศึกษาต่อ นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	15 ส.ค. 2560 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	รองรับการเปิดหลักสูตร ป.โท

ตารางที่ 12 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 3	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	การฝึกอบรม: หลักสูตร "พัฒนานักสร้างสุข (นสอ.) ม.ทักษิณ	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ มหาวิทยาลัยทักษิณ	29- 30 ต.ค. 2563 ณ โรงแรมราชมิ่งคลาสสงขลาเมอร์ เมด อ.เมืองสงขลา/	การเสริมสร้าง องค์กรแห่งความสุข
		การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการสู่สังคม ครั้งที่ 2 เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ นักวิจัย หลักสูตร "สถิติเพื่อการวิจัย"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี	27-29 ต.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	<p>การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการสู่สังคม ครั้งที่ 3 เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัย หลักสูตร "การวิจัยทางสังคมศาสตร์"</p> <p>การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับนักศึกษา/วิจัย"</p> <p>การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 2</p> <p>ฝึกอบรม : เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิจัย</p> <p>ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone</p> <p>ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม</p>	<p>มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มหาวิทยาลัยธนบุรี</p> <p>สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)</p> <p>ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยปฏิบัติการวิจัยนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อสังคมไทย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอดผลงานวิจัย สำนักงานวิจัยแห่งชาติ</p> <p>คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ</p>	<p>10-11 พ.ย. 2563 อบรมออนไลน์</p> <p>13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์</p> <p>มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ</p> <p>16 ก.พ. 2564</p> <p>22-25 ก.พ. 2564</p> <p>17 มี.ค. 64</p>	<p>การวิจัย</p> <p>การวิจัย</p> <p>การบริหาร</p> <p>การวิจัย</p> <p>การวิจัย</p> <p>การวิจัย</p>

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยส่วนวิจัยสารสนเทศและการบริการวิชาการ ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
3	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล	ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone	ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอดผลงานวิจัย สำนักงานวิจัยแห่งชาติ	22-25 ก.พ. 2564	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยส่วนวิจัยสารสนเทศและการบริการวิชาการ ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
4	นายธานินทร์ เงินถาวร	การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการสู่สังคม ครั้งที่ 2 เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ นักวิจัย หลักสูตร "สถิติเพื่อการวิจัย"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี	27-29 ต.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการสู่สังคม ครั้งที่ 3 เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ นักวิจัย หลักสูตร "การวิจัยทางสังคมศาสตร์"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรี วิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี	10-11 พ.ย. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลักจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ สำหรับนักศึกษา/วิจัย"	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนาผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 2	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone	ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอด ผลงานวิจัย สำนักงานวิจัยแห่งชาติ	22-25 ก.พ. 2564	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
4	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยส่วนวิจัยสารสนเทศและการบริการวิชาการ ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
5	นายวีระ ชุมช่วย	การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับนักศึกษา/วิจัย"	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การพัฒนาโจทย์วิจัยด้านการพัฒนาชุมชนพื้นที่และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากผ่านการพัฒนาอาชีพ	หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	28 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การจัดทำแผน
		ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วยส่วนวิจัยสารสนเทศและการบริการวิชาการ ศูนย์อาเซียนศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
6	นางเมวดี ขวัญศรี	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
7	นายณัฐวุฒิ คงไข่	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
8	นายอนุชา ชุนแก้ว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ		
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ		

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
9	นางสาวทิตา มู่สา	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน	
ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย	
ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน	
10	นางสาวกาญจนารัตน์ วรพงศ์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง งานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัย แบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต		คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน	

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
11	นางสาวชนิกา ชุมทอง	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
12	นายพิธาน ดลหมาน	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
13	นางจิรารวรรณ คงเรือง	การฝึกอบรม: หลักสูตร "พัฒนานักสร้างสุข (นสอ.) ม.ทักษิณ	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยทักษิณ	การเสริมสร้าง องค์กรแห่งความสุข

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/ สัมมนา/ประชุมทางวิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	นางจิรารวรรณ คงเรือง (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
14	นายกรีธา รักเล่ง	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
15	นางสาวสุดารัตน์ คำฝาย	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร

